

三芳町第7次行政改革大綱（令和3(2021)年度～令和5(2023)年度）概要版

大綱の位置づけと基本理念

現状と課題

財政の硬直化 インフラ老朽化 住民の多様化
加えて……

コロナ禍 人口減・人手不足
急速なデジタル化 新たな価値観SDGs

**行政需要の高まりに対し、
より一層の財源確保や職員の工夫が必要！**

第5次総合計画に掲げる町の将来像
「未来につなぐ ひと まち みどり 誇れる町」

これらを 受けて

基本理念

**「みんなでつくる
持続可能なスマートタウン 三芳」**

基本理念を目指すための3つの基本方針

持続可能な行政マネジメント
行政サービスの質的向上
スマート自治体の推進

第7次行政改革大綱の数値目標

計画終了時(令和5年度)

「経常収支比率93%以下」

「財政調整基金対標準財政規模10%以上」

を目指す

大綱とアクションプラン

基本方針を達成するために取り組むべき項目

(1) 持続可能な財政運営のための歳入増・歳出減	① 企業の誘致・留置および工業系土地区画整理事業の準備	③ 町税収入の確保
	② 町内における創業支援	④ ふるさと納税等の税外収入の確保
(2) 公共施設マネジメントの適正な執行と施設の利活用	⑤ 補助金・交付金の積極的な活用	⑥ 使用料・手数料の見直し
	⑦ 扶助費の見直し	⑧ ごみの減量および有料化
(3) 新しい生活様式への対応と住民の健康を守る取組	⑨ 委託・リース・負担金の見直し	⑩ 繰出金の抑制
	① 公共施設マネジメントの管理	④ 施設運営の民間活用
(4) わかりやすく利用しやすい行政サービスの提供	② 藤久保地域拠点施設整備に向けた取組	③ 土地の賃貸借および施設の精査と適正化
	① 健康づくりプロジェクトの推進	② 高齢者の閉じこもり予防と運動促進
(5) 人材育成と働き方改革	③ 地域の支え合いの仕組みづくりの推進	④ 国民健康保険における特定健康診査の受診率向上
	④ 国民健康保険における特定健康診査の受診率向上	⑤ 新しい生活様式の浸透に向けた取組
(6) 地域・企業・団体との協力による業務改善	⑥ データヘルス計画の推進	① 必要に応じた機構改革・所掌事務の見直し
	① 必要に応じた機構改革・所掌事務の見直し	② 課室横断的な課題の解決
(7) 行政のデジタル化による業務改善と住民サービスの向上	③ 行政評価制度の適正な運用	④ 情報のユニバーサルデザインの推進
	④ 情報のユニバーサルデザインの推進	⑤ 権限移譲の精査
(1) 持続可能な財政運営のための歳入増・歳出減	① 人事評価制度の適正な運用と職員の意識改革・研修	② 広域連携の研究
	② 職員の定員適正化	③ 時間外労働の適正化と時差出勤制度の活用
(2) 公共施設マネジメントの適正な執行と施設の利活用	④ 労働環境の改善	⑤ 新しい生活様式に対応した業務参加手法の確立
	⑥ 優れた人材の確保	① 業務の集約化と公民連携の推進
(3) 新しい生活様式への対応と住民の健康を守る取組	② 広域連携の研究	③ PPP/PFI事業等の推進
	③ PPP/PFI事業等の推進	④ 住民参画の促進による地域活性化
(4) わかりやすく利用しやすい行政サービスの提供	④ 住民参画の促進による地域活性化	① 情報システムの標準化推進
	① 情報システムの標準化推進	② 庁内業務の棚卸しによる業務過程の再構築
(5) 人材育成と働き方改革	② 庁内業務の棚卸しによる業務過程の再構築	③ ICTを駆使した業務改善
	③ ICTを駆使した業務改善	④ 電子決裁の推進
(6) 地域・企業・団体との協力による業務改善	④ 電子決裁の推進	⑤ 申請手続の効率化に向けた工夫
	⑤ 申請手続の効率化に向けた工夫	⑥ マイナンバー制度の有効活用