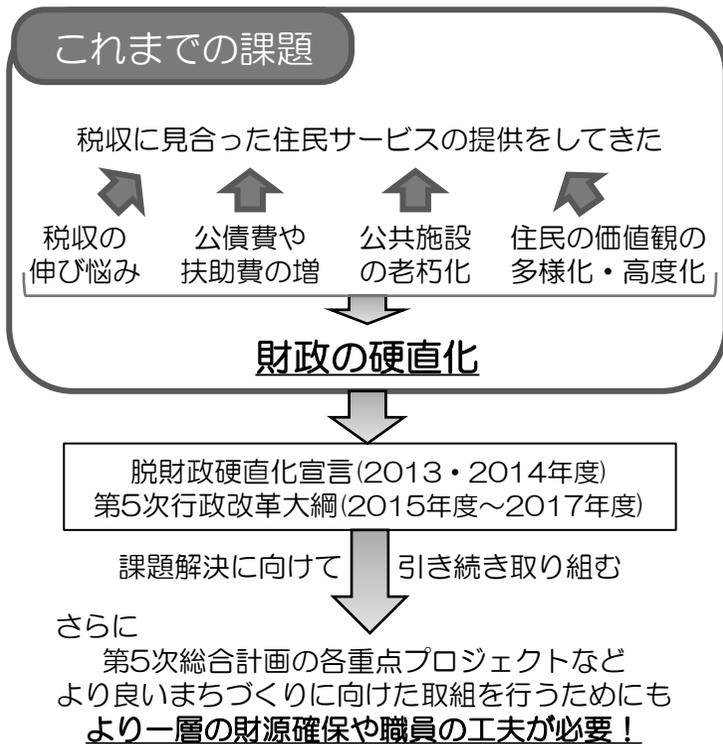


# 三芳町第6次行政改革大綱 (2018年度～2020年度) 概要版

## 行政改革を行う方向性



## 第6次行政改革大綱の数値目標

計画終了時(2020年度)  
**「経常収支比率94.5%以下」**  
を目指す

※経常収支比率とは、経常的な収入のうち、町税や地方交付税などの用途の特定されない一般財源に対し、必ず支出しなければならない経費の割合のこと。当町では1%の削減に9千万～1億円程度の経常一般財源増・経常経費減が求められる。  
2016年度の町経常収支比率は95.8%。

## 大綱の基本方針とアクションプラン

| 目的                          | 方針                          | 項目                         | プラン   |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---|
| 未来にバトンをつなぐため<br>challenge三芳 | Ⅰ<br>歳入増進・歳出削減による財務指標の即効的改善 | (1)企業誘致・留置の促進を始めたとした歳入の確保  | ① 企業誘致の促進    ② 企業留置の促進<br>③ 工業用地集積地の設置    ④ 町内における創業支援<br>⑤ 町税収入の確保    ⑥ 人口増による住民税収の維持<br>⑦ ふるさと納税の促進及びクラウドファンディングの活用<br>⑧ 新たな広告等収入の確保              |
|                             |                             | (2)扶助費と受益者負担の適正化           | ① 各扶助費の見直し    ② ごみの減量及び粗大ごみの有料化<br>③ 公共施設の使用料見直し<br>④ 情報公開に関する手数料の見直し   |
|                             | Ⅱ<br>長期的視点での歳出抑制            | (3)健全な財政運営の推進              | ① 長期財政計画の策定    ② 繰出金の抑制<br>③ 委託・リース契約内容と負担金の見直し<br>④ 適正な設計価格の積算と競争入札の促進<br>⑤ 補助金・交付金の活用    ⑥ 権限移譲の精査  |
|                             |                             | (4)公共施設マネジメント計画等公共施設活用の適正化 | ① 公共施設マネジメント計画アクションプランの実施<br>② 清掃工場跡地の有効活用<br>③ 土地賃貸借施設の精査と適正化    ④ 施設の縮減及び返還   |
|                             |                             | (5)住民の健康増進による社会保障費の抑制      | ① 町内全体における食育の推進    ② 高齢者の閉じこもり予防と運動促進<br>③ 健康づくり推進計画の策定    ④ 地域包括ケアシステムの深化・推進<br>⑤ 国民健康保険における特定健康診査の受診率向上<br>⑥ ジェネリック医薬品利用の普及促進    ⑦ 健康づくりプロジェクトの推進 |
|                             | Ⅲ<br>より良いサービスの提供に向けた意識改革    | (6)民間活力の活用等によるアウトソーシングの推進  | ① 公共施設運営の民間活用    ② 業務の集約化とアウトソーシング<br>③ 窓口業務の民間委託    ④ 広域連携の研究<br>⑤ PPP/PFIの促進    ⑥ NPO法人の育成等   |
|                             |                             | (7)わかりやすく利用しやすい行政に向けたスリム化  | ① BPRの手法等を活用した事業の推進<br>② 機構改革の実施    ③ 行政評価制度の定期的な見直し<br>④ マイナンバー制度の有効活用等    ⑤ 電子行政の推進   |
|                             |                             | (8)人材育成と働き方改革              | ① 人事評価制度の適正な運用と職員の意識改革・研修<br>② 職員の定員適正化    ③ 時間外労働の適正化と事務の効率化<br>④ 労働環境の改善    ⑤ 会議時間の短縮<br>⑥ 優れた人材の確保   |